

Vorblatt

Ziele und wesentlicher Inhalt:

Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2022, soweit hierzu der Landesgesetzgeber berufen ist.

Auswirkungen des Regelungsvorhabens:

Finanzielle Auswirkungen:

Durch die Umsetzung des Besoldungsabkommens werden der Gemeinde Wien ab dem Jahr 2022 jährliche Mehrkosten im Ausmaß von ca. 120,5 Millionen Euro erwachsen. Die jährlichen Mehrkosten in dem vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich werden ab dem Jahr 2022 ca. 10,7 Millionen Euro betragen.

Für den Bund und andere Gebietskörperschaften entstehen durch dieses Gesetzesvorhaben keine Kosten.

– Auswirkungen auf die Bezirke:

Keine.

Wirtschaftspolitische Auswirkungen:

– Auswirkungen auf die Beschäftigung und den Wirtschaftsstandort Österreich:

Keine.

– Sonstige wirtschaftspolitische Auswirkungen:

Keine.

– Auswirkungen in umweltpolitischer, konsumentenschutzpolitischer sowie sozialer Hinsicht:

Keine.

Geschlechtsspezifische Auswirkungen:

Keine.

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Die vorgesehenen Regelungsinhalte fallen nicht in den Anwendungsbereich des Rechtes der Europäischen Union.

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:

Keine.

ENTWURF

Jahrgang 2022
Ausgegeben am xx. xxxx 2022

xx. Gesetz:

1. Dienstrechts-Novelle 2022

Gesetz, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (66. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (63. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), das Wiener Bedienstetengesetz (16. Novelle zum Wiener Bedienstetengesetz), das Unfallfürsorgegesetz 1967 (25. Novelle zum Unfallfürsorgegesetz 1967), das Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995 (18. Novelle zum Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995) und das Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz (19. Novelle zum Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz) geändert werden (1. Dienstrechts-Novelle 2022)

Der Wiener Landtag hat beschlossen:

Artikel I

Die Besoldungsordnung 1994, LGBl. Nr. 55, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 69/2021, wird wie folgt geändert:

1. In § 42 Abs. 2 wird das Datum „1. November 2021“ durch das Datum „1. Jänner 2022“ ersetzt.

2. In § 48g Abs. 6 entfällt nach dem Ausdruck „50 Euro“, das Wort „und“ und werden nach dem Ausdruck „1,45 %“ das Wort „und“ sowie in einer neuen Zeile folgende Wortfolge eingefügt:

„mit 1. Jänner 2022 um 2,85 % und danach um 6,40 Euro“

3. In § 48h Abs. 2 wird das Wort „und“ durch einen Beistrich ersetzt und werden nach dem Ausdruck „152,94 Euro“ das Wort „und“ und in einer neuen Zeile folgende Wortfolge eingefügt:

„ab 1. Jänner 2022 159,34 Euro“

4. Die Gehaltstabelle in § 49k Abs. 2 lautet:

„Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe A 5
	Euro
04	4.587,53
05	4.709,65
06	4.831,75
07	4.942,52
08	5.050,19
09	5.158,24
10	5.266,15
11	5.374,19
12	5.482,21
13	5.576,94
14	5.667,41
15	5.690,02“

5. Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 lauten:

„Anlage 2
(zu § 13 Abs. 2)

Schema I

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.853,16	1.816,03	1.780,82	1.681,55	1.667,77	1.632,89
02	1.886,59	1.842,84	1.804,36	1.707,99	1.690,52	1.650,88
03	1.920,01	1.869,67	1.827,86	1.734,41	1.713,14	1.668,70
04	1.953,52	1.896,53	1.851,37	1.760,75	1.735,86	1.686,40
05	1.986,97	1.923,34	1.874,91	1.787,14	1.758,56	1.704,20
06	2.020,44	1.950,21	1.898,43	1.813,56	1.781,30	1.722,12
07	2.053,92	1.977,04	1.921,94	1.840,03	1.804,13	1.740,01
08	2.087,33	2.003,85	1.945,45	1.866,52	1.826,82	1.757,83
09	2.120,73	2.030,64	1.968,98	1.893,11	1.849,51	1.775,77
10	2.154,24	2.057,50	1.992,51	1.919,60	1.872,35	1.793,71
11	2.187,71	2.084,36	2.016,00	1.946,04	1.895,08	1.811,54
12	2.250,66	2.111,17	2.039,51	1.972,46	1.917,83	1.829,26
13	2.343,17	2.137,96	2.063,05	1.998,80	1.940,49	1.847,12
14	2.437,61	2.164,78	2.108,60	2.025,13	1.963,21	1.865,04
15	2.533,37	2.213,83	2.176,23	2.051,60	1.985,97	1.882,97
16	2.629,24	2.284,30	2.244,52	2.079,76	2.010,10	1.902,04
17	2.725,37	2.354,20	2.313,52	2.109,49	2.035,80	1.922,18
18	2.821,27	2.426,19	2.383,01	2.139,23	2.061,51	1.942,30
19	2.916,76	2.499,51	2.454,48	2.169,04	2.087,23	1.962,43
20	3.012,27	2.572,86	2.526,25	2.198,97	2.112,84	1.982,58

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.632,89	1.667,77	1.780,82	1.816,03	1.853,16	2.004,43	2.561,27
02	1.650,88	1.690,52	1.804,36	1.842,84	1.886,59	2.077,10	2.685,90
03	1.668,70	1.713,14	1.827,86	1.869,67	1.920,01	2.149,77	2.844,18
04	1.686,40	1.735,86	1.851,37	1.896,53	1.953,52	2.222,79	3.103,34
05	1.704,20	1.758,56	1.874,91	1.923,34	1.986,97	2.296,75	3.360,39
06	1.722,12	1.781,30	1.898,43	1.950,21	2.020,44	2.370,95	3.577,87
07	1.740,01	1.804,13	1.921,94	1.977,04	2.053,92	2.521,80	3.687,23
08	1.757,83	1.826,82	1.945,45	2.003,85	2.087,33	2.697,78	3.796,67
09	1.775,77	1.849,51	1.968,98	2.030,64	2.120,73	2.873,70	3.906,84
10	1.793,71	1.872,35	1.992,51	2.057,50	2.154,24	2.984,31	4.017,05
11	1.811,54	1.895,08	2.016,00	2.084,36	2.187,71	3.073,26	4.127,20
12	1.829,26	1.917,83	2.039,51	2.111,17	2.250,66	3.162,21	4.237,43
13	1.847,12	1.940,49	2.063,05	2.137,96	2.343,17	3.250,68	4.343,17
14	1.865,04	1.963,21	2.108,60	2.164,78	2.437,61	3.337,98	4.435,41
15	1.882,97	1.985,97	2.176,23	2.213,83	2.533,37	3.424,92	4.527,72
16	1.902,04	2.010,10	2.244,52	2.284,30	2.629,24	3.511,54	4.619,97
17	1.922,18	2.035,80	2.313,52	2.354,20	2.725,37	3.585,54	4.689,01
18	1.942,30	2.061,51	2.383,01	2.426,19	2.821,27	3.655,44	-

19	1.962,43	2.087,23	2.454,48	2.499,51	2.916,76	3.725,18	-
20	1.982,58	2.112,84	2.526,25	2.572,86	3.012,27	3.742,60	-

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	3.346,38	4.024,00	5.355,19	7.535,42
02	-	2.868,99	3.440,05	4.147,76	5.626,53	7.944,96
03	2.296,87	2.965,17	3.533,18	4.270,84	5.897,77	8.354,14
04	2.389,76	3.060,46	3.655,89	4.541,85	6.307,24	8.764,10
05	2.485,46	3.156,55	3.778,20	4.813,11	6.716,28	9.173,47
06	2.581,26	3.252,43	3.901,12	5.084,50	7.125,61	9.582,61
07	2.677,23	3.346,38	4.024,00	5.355,19	7.535,42	-
08	2.773,55	3.440,05	4.147,76	5.626,53	7.944,96	-
09	2.868,99	3.533,18	4.270,84	5.897,77	-	-
10	2.964,51	-	-	-	-	-

Schema II KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	2.183,27	2.744,20	4.374,31
02	2.255,94	3.015,23	4.858,78
03	2.328,62	3.724,30	5.312,69
04	2.402,20	4.374,31	5.652,23
05	2.855,93	4.858,78	5.923,53
06	3.430,44	5.312,69	6.229,29
07	3.761,81	5.652,23	6.638,66
08	4.014,00	5.923,53	7.047,79
09	4.209,16	6.229,29	7.457,23
10	4.345,98	6.638,66	7.866,98
11	4.469,25	7.047,79	8.276,45
12	4.703,26	7.457,23	8.685,79
13	4.974,44	7.866,98	9.095,62
14	5.245,86	8.174,14	9.504,93
15	5.516,72	8.327,76	9.811,77
16	5.787,88	8.788,51	9.965,20
17	6.059,12	8.788,51	10.425,50
18	6.126,94	-	-
19	6.432,05	-	-
20	6.533,74	-	-

Schema II K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K 6	K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.010,37	2.171,01	2.239,20	2.576,89	2.395,22	2.649,85
02	2.041,50	2.220,42	2.291,01	2.640,11	2.456,64	2.718,56
03	2.072,79	2.270,47	2.342,80	2.703,25	2.518,07	2.787,38
04	2.104,27	2.320,67	2.395,42	2.766,47	2.595,93	2.874,49
05	2.135,94	2.371,02	2.448,89	2.829,62	2.722,45	3.016,41
06	2.168,09	2.422,76	2.502,61	2.892,86	2.849,23	3.158,16
07	2.205,22	2.482,32	2.567,84	2.969,48	2.976,03	3.299,16
08	2.247,44	2.549,38	2.636,95	3.050,70	3.102,70	3.437,94
09	2.290,01	2.616,43	2.706,07	3.131,89	3.229,06	3.576,46
10	2.332,61	2.683,51	2.775,22	3.213,21	3.353,77	3.715,29
11	2.375,33	2.750,51	2.844,51	3.293,12	3.477,72	3.854,68
12	2.419,22	2.817,52	2.913,47	3.372,54	3.601,56	3.994,46
13	2.463,31	2.892,99	2.995,70	3.466,85	3.725,45	4.134,41
14	2.507,53	2.976,77	3.082,01	3.566,30	3.850,05	4.274,57
15	2.551,68	3.060,67	3.168,45	3.665,56	3.974,77	4.414,44
16	2.595,88	3.144,52	3.254,32	3.764,84	4.099,77	4.554,28
17	2.640,06	3.228,06	3.339,17	3.864,81	4.224,67	4.694,16
18	2.684,11	3.310,75	3.423,55	3.964,79	4.349,53	4.834,07
19	2.728,31	3.392,54	3.507,92	4.064,80	4.474,49	4.973,80
20	2.772,61	3.474,18	3.592,31	4.164,83	-	-

Schema II P

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.166,70	2.360,87	2.517,01	2.879,13	2.952,75	2.994,77
02	2.197,84	2.411,02	2.569,98	2.942,37	3.015,98	3.063,48
03	2.229,12	2.462,20	2.622,93	3.005,51	3.079,12	3.132,30
04	2.260,61	2.513,52	2.676,33	3.068,72	3.142,33	3.219,40
05	2.292,28	2.565,02	2.729,81	3.131,87	3.205,50	3.361,33
06	2.324,42	2.616,89	2.783,52	3.195,12	3.268,74	3.503,07
07	2.361,55	2.676,44	2.848,74	3.271,72	3.345,34	3.644,09
08	2.404,37	2.743,51	2.917,86	3.352,95	3.426,56	3.685,46
09	2.447,90	2.810,57	2.986,98	3.434,14	3.507,88	3.823,98
10	2.491,45	2.877,64	3.056,14	3.515,46	3.579,94	3.962,81
11	2.535,14	2.944,65	3.125,43	3.595,37	3.703,90	4.102,20
12	2.579,08	3.011,65	3.194,37	3.674,78	3.827,74	4.241,98
13	2.623,17	3.087,12	3.276,63	3.769,10	3.951,63	4.381,93
14	2.667,38	3.170,91	3.362,92	3.868,54	4.076,24	4.522,09
15	2.711,53	3.254,81	3.449,37	3.967,80	4.200,95	4.661,96
16	2.755,72	3.338,65	3.535,22	4.067,09	4.325,96	4.801,80
17	2.799,91	3.422,20	3.620,09	4.167,06	4.450,85	4.941,68
18	2.843,96	3.504,88	3.704,45	4.267,03	4.575,71	5.081,58
19	2.888,16	3.586,67	3.788,83	4.367,04	4.700,67	5.221,32
20	2.932,46	3.668,32	3.873,23	4.467,08	-	-

Schema II R

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	R	R 1	R 2	RA
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.175,92	2.313,96	2.429,20	6.054,02
02	2.232,97	2.410,83	2.561,67	6.165,75
03	2.290,01	2.509,15	2.694,14	6.256,52
04	2.337,55	2.607,46	2.826,71	6.334,49
05	2.394,93	2.705,79	2.959,23	6.442,92
06	2.453,28	2.804,09	3.091,68	6.561,97
07	2.506,75	2.902,40	3.224,06	6.681,07
08	2.567,93	3.000,71	3.356,56	6.800,17
09	2.640,88	3.110,63	3.500,79	7.025,49
10	2.718,52	3.232,30	3.656,69	7.280,07
11	2.797,86	3.353,86	3.812,57	7.520,90
12	2.865,56	3.463,75	3.956,77	7.757,40
13	2.912,18	3.562,06	4.089,28	7.994,32
14	-	-	-	8.245,35
15	-	-	-	8.447,24
16	-	-	-	8.631,21
17	-	-	-	8.815,16
18	-	-	-	8.999,10
19	-	-	-	9.045,07

Schema II KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	A 1	A 2	A 3	A 5
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	9.057,67	8.534,72	5.920,36	3.993,22
02	9.456,52	8.933,54	6.032,09	4.216,66
03	9.840,08	9.324,93	6.122,85	4.440,09
04	10.218,35	9.713,67	6.200,84	4.495,95
05	10.596,22	10.102,02	6.309,25	-
06	10.974,63	10.490,88	6.428,30	-
07	11.352,81	10.879,51	6.547,41	-
08	11.730,65	11.267,83	6.666,50	-
09	11.825,10	11.364,89	6.891,82	-
10	-	-	7.146,40	-
11	-	-	7.387,23	-
12	-	-	7.623,74	-
13	-	-	7.860,65	-
14	-	-	8.111,71	-
15	-	-	8.313,57	-
16	-	-	8.497,54	-
17	-	-	8.681,51	-
18	-	-	8.865,43	-
19	-	-	8.911,41	-

Schema II L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe							
	LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.089,78	2.163,57	2.381,12	1.913,64	2.107,03	2.264,67	2.411,00	2.666,33
02	2.128,81	2.247,78	2.452,04	1.941,07	2.140,92	2.327,36	2.480,15	2.688,52
03	2.206,90	2.332,80	2.538,98	1.968,45	2.175,66	2.390,12	2.549,59	2.777,14
04	2.271,96	2.419,49	2.632,58	1.995,94	2.212,28	2.455,28	2.618,46	2.875,23
05	2.350,01	2.507,85	2.720,01	2.031,22	2.296,02	2.536,16	2.705,03	3.024,90
06	2.429,26	2.596,26	2.804,33	2.086,17	2.396,86	2.667,77	2.851,51	3.239,10
07	2.501,01	2.684,73	2.897,92	2.154,33	2.501,36	2.802,88	3.020,06	3.450,86
08	2.575,13	2.773,12	2.985,32	2.226,52	2.605,99	2.942,82	3.194,75	3.661,44
09	2.649,25	2.861,53	3.041,84	2.302,54	2.710,35	3.098,61	3.387,27	3.872,31
10	2.719,65	2.949,99	3.116,92	2.380,44	2.814,75	3.253,65	3.577,96	4.084,39
11	2.793,80	3.038,44	3.210,52	2.460,81	2.949,30	3.406,50	3.768,92	4.296,64
12	2.867,96	3.126,90	3.296,77	2.541,12	3.093,30	3.558,72	3.960,92	4.508,87
13	2.927,23	3.215,15	3.388,31	2.621,46	3.237,29	3.711,70	4.153,20	4.721,13
14	-	3.328,15	3.490,91	2.717,66	3.378,74	3.864,39	4.345,73	4.933,25
15	-	3.466,24	3.623,39	2.829,23	3.508,12	4.013,41	4.532,57	5.145,55
16	-	3.604,26	3.710,64	2.940,78	3.637,27	4.150,07	4.705,51	5.357,78
17	-	3.742,35	3.816,41	2.996,62	3.669,83	4.256,25	4.839,36	5.591,43
18	-	3.881,03	3.925,56	-	-	-	-	5.812,21
19	-	4.020,20	4.059,21	-	-	-	-	-
20	-	4.089,81	4.094,91	-	-	-	-	-

Anlage 3

1. Zu § 11 Abs. 6 Z 6:

Die Zulagen betragen monatlich

in der Verwendungsgruppe							
LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
74,54	140,07	143,65	112,40	131,11	142,44	179,55	296,20

in der Verwendungsgruppe			
KA 1	KA 2	KA 3	R
Euro	Euro	Euro	Euro
617,52	618,14	409,31	58,65

2. Zu § 14 Abs. 1:

Die Dienstalterszulagen (kleine und große DAZ) betragen monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	120,12	92,25	90,25	38,48	32,98	25,91
große DAZ	192,20	147,61	144,40	61,56	52,76	41,46

b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II, Dienstklasse III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	A	B	C	D1	D	E1	E
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	34,74	78,90	120,12	92,25	90,24	32,98	25,91
große DAZ	138,97	105,19	192,20	147,61	144,40	52,76	41,46

c) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II K

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	K 6	K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	55,71	102,67	116,74	138,40	141,44	158,17
große DAZ	89,15	164,29	148,59	176,14	282,93	316,36

d) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II P

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	55,71	102,67	116,74	138,40	141,44	158,17
große DAZ	89,15	164,29	148,59	176,14	282,93	316,36

e) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II L

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	105,06	161,62	84,31	147,50	53,42	67,34	111,08
große DAZ	210,13	215,49	168,63	196,67	213,65	269,37	444,31

3. Zu § 23:

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I 186,31 Euro;
 b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II
 in den Dienstklassen III bis V 186,31 Euro,
 in den Dienstklassen VI bis IX 236,77 Euro.

4. Zu § 24 Abs. 1:

Die Dienstzulage für Sozialarbeiter/Sozialarbeiterinnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6, 1. Halbjahr, der Dienstklasse III 416,03 Euro,
 ab der Gehaltsstufe 6, 2. Halbjahr, der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 540,78 Euro.

5. Zu § 24 Abs. 2:

Die Dienstzulage für Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6, 1. Halbjahr, der Dienstklasse III 313,77 Euro,
 ab der Gehaltsstufe 6, 2. Halbjahr, der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 401,69 Euro.

6. Zu § 24 Abs. 3:

Die Feuerwehr-Chargenzulage beträgt monatlich

- a) 343,40 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
 b) 644,11 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. a fallen;
 c) 522,43 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, Erste;
 d) 228,95 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
 e) 404,70 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. d fallen;
 f) 303,66 Euro für Oberbrandmeister/Oberbrandmeisterinnen;
 g) 235,91 Euro für Brandmeister/Brandmeisterinnen,
 Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen nach Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;
 h) 84,84 Euro für Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen vor Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-

Rauchfangehrer/Inspektions-Rauchfangehrerin;
 Löschrmeister/Löschrmeisterinnen;
 Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen, Erste.

7. Zu § 24 Abs. 4:
 Die Dienstzulage für Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 84,84 Euro.
8. Zu § 24 Abs. 5:
 Die Dienstzulage für Erzieher/Erzieherinnen, Heimhelfer/Heimhelferinnen und Horthelfer/Horthelferinnen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 94,73 Euro.
9. Zu § 25 Abs. 1:
 Die Dienstzulage für Hebammen, Lehrhebammen, Leitende Lehrhebammen, Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Hebammen, Leitende Hebammen sowie Fachbereichskoodinatoren/Fachbereichskoodinatorinnen Hebammen beträgt monatlich 290,52 Euro.
10. Zu § 25 Abs. 2 Z 1 und § 26 Abs. 1 Z 1:
 Die Chargenzulage beträgt monatlich:
- a) 251,39 Euro für Stationsleiter/Stationsleiterinnen Pflege in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
 Fachbereichsleiter/Fachbereichsleiterinnen MTDG in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
- b) 323,48 Euro für Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
 Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen MTDG in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
 Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Hebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;
- c) 390,81 Euro für Leitende Desinfektionsassistenten/Leitende Desinfektionsassistentinnen,
 Leitende Kardiotechniker/Leitende Kardiotechnikerinnen,
 Leitende Medizinische Fachassistenten/Leitende Medizinische Fachassistentinnen,
 Leitende Medizinische Masseure/Leitende Medizinische Masseurinnen,
 Leitende Operationsassistenten/Leitende Operationsassistentinnen,
 Erste Obduktionsassistenten/Erste Obduktionsassistentinnen,
 Leitende Obduktionsassistenten/Leitende Obduktionsassistentinnen,
 wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 10 und 24 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
 Stationsleiter/Stationsleiterinnen Pflege,
 Fachbereichsleiter/Fachbereichsleiterinnen MTDG,
 Leitende Hebammen,
 Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben,
 wenn den oben genannten Bediensteten weniger als 25 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
 Lehrer/Lehrerinnen für Gesundheits- und Krankenpflege,
 Lehrer/Lehrerinnen für MTDG,
 Lehrhebammen,
 Lehrende Medizinisch-technische Fachkräfte mit Sonderausbildung für Lehraufgaben;
- d) 488,53 Euro für Leitende Desinfektionsassistenten/Leitende Desinfektionsassistentinnen,
 Leitende Kardiotechniker/Leitende Kardiotechnikerinnen,
 Leitende Medizinische Fachassistenten/Leitende Medizinische Fachassistentinnen,
 Leitende Medizinische Masseure/Leitende Medizinische Masseurinnen,
 Leitende Operationsassistenten/Leitende Operationsassistentinnen,
 Erste Obduktionsassistenten/Erste Obduktionsassistentinnen,
 Leitende Obduktionsassistenten/Leitende Obduktionsassistentinnen,
 Stationsleiter/Stationsleiterinnen Pflege,

- Fachbereichsleiter/Fachbereichsleiterinnen MTDG,
Leitende Hebammen,
Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben,
wenn den oben genannten Bediensteten 25 und mehr
Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- e) 586,22 Euro für Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege,
Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen MTDG,
Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Hebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten bis zu
100 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- f) 683,93 Euro für Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege,
Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen MTDG,
Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Hebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 101 und
200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- g) 781,64 Euro für Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege,
Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen MTDG,
Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Hebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten mehr als
200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind.

11. Zu § 25 Abs. 2 Z 2 und § 26 Abs. 1 Z 2:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

in der Dienstzulagengruppe I	879,32 Euro,
in der Dienstzulagengruppe II	1.367,87 Euro,
in der Dienstzulagengruppe III	1.856,37 Euro,
in der Dienstzulagengruppe IV	2.344,91 Euro.

12. Zu § 27 Abs. 1 und 4:

Die Leiterzulage/Leiterinnenzulage beträgt monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 1 eingereiht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 13, 4. Halbjahr
	1 bis 9, 3. Halbjahr	9, 4. Halbjahr, bis 13, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	
I	903,29	965,70	1.024,98
II	812,97	869,73	922,63
III	722,33	773,24	819,91
IV	631,67	675,92	718,25
V	542,10	578,83	614,72

b) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 2 eingereiht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 12, 4. Halbjahr
	1 bis 8, 3. Halbjahr	8, 4. Halbjahr, bis 12, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	
I	412,90	446,82	480,92
II	338,66	365,49	393,34
III	272,10	292,78	313,13
IV	227,54	244,05	260,87
V	189,57	203,45	217,53

c) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 12, 4. Halbjahr
	1 bis 8, 3. Halbjahr	8, 4. Halbjahr, bis 12, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	
I	321,49	350,96	378,17
II	271,12	294,33	314,03
III	226,42	244,60	261,20
IV	188,70	205,19	217,53
V	136,11	146,66	156,58

d) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2b 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 13, 2. Halbjahr
	1 bis 9, 1. Halbjahr	9, 2. Halbjahr, bis 13, 1. Halbjahr	
	Euro	Euro	
I	321,49	350,96	378,17
II	271,12	294,33	314,03
III	226,42	244,60	261,20
IV	188,70	205,19	217,53
V	136,11	146,66	156,58

e) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 3 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15, 2. Jahr
	1 bis 10, 1. Jahr	10, 2. Jahr bis 15, 1. Jahr	
	Euro	Euro	
I	61,62	65,02	70,42
II	88,88	90,67	95,42
III	127,23	130,92	138,75
IV	176,94	181,22	192,13
V	188,70	195,51	209,69
VI	254,72	259,99	277,04
VII	319,65	324,78	346,71
VIII	384,09	389,02	415,55
IX	448,45	453,09	484,01
X	513,58	517,02	552,77

f) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe LKP eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15, 2. Halbjahr
	1 bis 10, 1. Halbjahr	10, 2. Halbjahr bis 15, 1. Halbjahr	
	Euro	Euro	
I	61,62	65,02	70,42
II	88,88	90,67	95,42
III	127,23	130,92	138,75
IV	176,94	181,22	192,13
V	188,70	195,51	209,69
VI	254,72	259,99	277,04
VII	319,65	324,78	346,71
VIII	384,09	389,02	415,55
IX	448,45	453,09	484,01
X	513,58	517,02	552,77

13. Zu § 29 Abs. 1:
Die Dienstzulage beträgt monatlich
in den Gehaltsstufen 1 bis 5, 1. Halbjahr 113,88 Euro,
in den Gehaltsstufen 5, 2. Halbjahr, bis 11, 1. Halbjahr 158,97 Euro,
ab der Gehaltsstufe 11, 2. Halbjahr 209,93 Euro.
14. Zu § 29 Abs. 2:
Die Dienstzulage beträgt monatlich 76,81 Euro.
15. Zu § 29 Abs. 3:
Die Dienstzulage beträgt monatlich
in den Gehaltsstufen 1 bis 10, 1. Halbjahr 384,09 Euro,
in den Gehaltsstufen 10, 2. Halbjahr, bis 15, 1. Halbjahr 389,02 Euro,
ab der Gehaltsstufe 15, 2. Halbjahr 415,55 Euro.
16. Zu § 30 Abs. 2:
Die Dienstzulage beträgt monatlich 548,59 Euro.
17. Zu § 31:
Die Dienstzulage beträgt monatlich 569,34 Euro.
18. Zu § 31a:
Die Dienstzulage beträgt monatlich 1.101,59 Euro.“

Artikel II

Die Vertragsbedienstetenordnung 1995, LGBl. Nr. 50, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 40/2021, wird wie folgt geändert:

1. In § 64 Abs. 2 und 3 wird jeweils das Datum „1. Juni 2021“ durch das Datum „1. Jänner 2022“ ersetzt.
2. Die Anlagen 1 bis 3 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 lauten:

„Anlage 1

(zu § 17 Abs. 1 Z 5)

Schema III

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1 Euro	2 Euro	3P Euro	3A Euro	3 Euro	4 Euro
01	1.893,56	1.855,49	1.819,41	1.717,59	1.703,45	1.667,70
02	1.927,87	1.882,98	1.843,53	1.744,72	1.726,78	1.686,13
03	1.962,12	1.910,51	1.867,61	1.771,80	1.749,99	1.704,42
04	1.996,46	1.938,06	1.891,74	1.798,80	1.773,29	1.722,59
05	2.030,79	1.965,53	1.915,89	1.825,88	1.796,57	1.740,82
06	2.065,10	1.993,08	1.940,00	1.852,98	1.819,89	1.759,18
07	2.099,42	2.020,61	1.964,09	1.880,10	1.843,30	1.777,54
08	2.133,70	2.048,07	1.988,18	1.907,25	1.866,57	1.795,84
09	2.167,93	2.075,55	2.012,32	1.934,54	1.889,84	1.814,22
10	2.202,28	2.103,10	2.036,47	1.961,72	1.913,26	1.832,60
11	2.236,61	2.130,65	2.060,55	1.988,80	1.936,58	1.850,89
12	2.301,16	2.158,15	2.084,64	2.015,88	1.959,91	1.869,09
13	2.395,97	2.185,60	2.108,76	2.042,91	1.983,11	1.887,38
14	2.492,70	2.213,10	2.155,47	2.069,93	2.006,42	1.905,74
15	2.590,78	2.263,39	2.224,85	2.097,06	2.029,76	1.924,14
16	2.689,02	2.335,61	2.294,85	2.125,91	2.054,46	1.943,72
17	2.787,50	2.407,25	2.365,55	2.156,40	2.080,82	1.964,36
18	2.885,73	2.481,02	2.436,79	2.186,90	2.107,18	1.985,00
19	2.983,54	2.556,12	2.510,00	2.217,47	2.133,56	2.005,63
20	3.081,38	2.631,21	2.583,52	2.248,19	2.159,83	2.026,28

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.661,13	1.696,73	1.812,10	1.848,04	1.885,93	2.040,32	2.608,39
02	1.679,48	1.719,95	1.836,15	1.875,39	1.920,05	2.114,51	2.735,50
03	1.697,66	1.743,05	1.860,13	1.902,81	1.954,17	2.188,65	2.896,91
04	1.715,72	1.766,24	1.884,12	1.930,21	1.988,36	2.263,18	3.161,17
05	1.733,88	1.789,38	1.908,16	1.957,57	2.022,51	2.338,67	3.423,36
06	1.752,17	1.812,58	1.932,15	1.984,98	2.056,67	2.414,34	3.645,23
07	1.770,46	1.835,89	1.956,14	2.012,36	2.090,84	2.568,16	3.756,82
08	1.788,68	1.859,05	1.980,15	2.039,74	2.124,94	2.747,63	3.868,44
09	1.806,98	1.882,22	2.004,15	2.067,09	2.159,03	2.927,05	3.980,81
10	1.825,29	1.905,52	2.028,15	2.094,49	2.193,24	3.039,84	4.093,25
11	1.843,48	1.928,73	2.052,16	2.121,90	2.227,39	3.130,53	4.205,59
12	1.861,57	1.951,95	2.076,14	2.149,25	2.291,61	3.221,23	4.318,06
13	1.879,79	1.975,08	2.100,15	2.176,62	2.385,98	3.311,44	4.425,89
14	1.898,07	1.998,28	2.146,64	2.203,98	2.482,31	3.400,47	4.519,97
15	1.916,36	2.021,51	2.215,66	2.254,02	2.579,95	3.489,16	4.614,14
16	1.935,83	2.046,10	2.285,33	2.325,94	2.677,72	3.577,59	4.708,22
17	1.956,41	2.072,35	2.355,74	2.397,25	2.775,73	3.653,07	4.778,69
18	1.976,93	2.098,61	2.426,65	2.470,66	2.873,52	3.724,35	-
19	1.997,45	2.124,84	2.499,50	2.545,44	2.970,90	3.795,53	-
20	2.018,03	2.150,97	2.572,65	2.620,24	3.068,30	3.813,31	-

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	3.409,10	4.100,30	5.383,39	7.535,42
02	-	2.922,19	3.504,65	4.226,54	5.628,63	7.944,96
03	2.338,73	3.020,26	3.599,68	4.352,09	5.897,77	8.354,14
04	2.433,51	3.117,43	3.724,85	4.628,55	6.307,24	8.764,10
05	2.531,10	3.215,41	3.849,63	4.893,56	6.716,28	9.173,47
06	2.628,79	3.313,26	3.974,95	5.138,71	7.125,61	9.582,61
07	2.726,65	3.409,10	4.100,30	5.383,39	7.535,42	-
08	2.824,85	3.504,65	4.226,54	5.628,63	7.944,96	-
09	2.922,19	3.599,68	4.352,09	5.897,77	-	-
10	3.019,60	-	-	-	-	-

Schema IV KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	2.183,27	2.744,20	4.374,31
02	2.255,94	3.015,23	4.858,78
03	2.328,62	3.724,30	5.312,69
04	2.402,20	4.374,31	5.652,23
05	2.855,93	4.858,78	5.923,53
06	3.430,44	5.312,69	6.229,29
07	3.761,81	5.652,23	6.638,66
08	4.014,00	5.923,53	7.047,79
09	4.209,16	6.229,29	7.457,23
10	4.345,98	6.638,66	7.866,98

11	4.469,25	7.047,79	8.276,45
12	4.703,26	7.457,23	8.685,79
13	4.974,44	7.866,98	9.095,62
14	5.245,86	8.174,14	9.504,93
15	5.516,72	8.327,76	9.811,77
16	5.787,88	8.788,51	9.965,20
17	6.059,12	8.788,51	10.425,50
18	6.126,94	-	-
19	6.432,05	-	-
20	6.533,74	-	-

Schema IV K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K 6	K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.046,38	2.210,32	2.279,93	2.624,33	2.439,05	2.698,74
02	2.078,16	2.260,75	2.332,75	2.688,79	2.501,71	2.768,81
03	2.110,10	2.311,83	2.385,62	2.753,22	2.564,38	2.838,96
04	2.142,24	2.363,04	2.439,27	2.817,68	2.643,78	2.927,81
05	2.174,57	2.414,41	2.493,83	2.882,07	2.772,78	3.072,55
06	2.207,38	2.467,16	2.548,58	2.946,55	2.902,05	3.217,08
07	2.245,26	2.527,89	2.615,09	3.024,68	3.031,37	3.360,90
08	2.288,36	2.596,30	2.685,58	3.107,49	3.160,53	3.502,46
09	2.331,76	2.664,69	2.756,10	3.190,28	3.289,41	3.643,79
10	2.375,19	2.733,07	2.826,62	3.273,20	3.416,61	3.785,40
11	2.418,78	2.801,38	2.897,23	3.354,71	3.543,09	3.927,63
12	2.463,54	2.869,70	2.967,55	3.435,73	3.669,41	4.070,23
13	2.508,51	2.946,65	3.051,44	3.531,96	3.795,78	4.212,96
14	2.553,60	3.032,11	3.139,43	3.633,45	3.922,91	4.355,92
15	2.598,62	3.117,68	3.227,60	3.734,69	4.050,12	4.498,58
16	2.643,70	3.203,20	3.315,17	3.835,99	4.177,64	4.641,24
17	2.688,74	3.288,38	3.401,69	3.937,93	4.305,01	4.781,38
18	2.733,67	3.372,71	3.487,79	4.039,94	4.432,36	4.912,51
19	2.778,75	3.456,16	3.573,85	4.141,92	4.559,86	5.038,65
20	2.823,92	3.539,47	3.659,91	4.243,90	-	-

Schema IV P

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.202,71	2.400,18	2.557,74	2.926,57	3.000,19	3.043,66
02	2.234,50	2.451,35	2.611,72	2.991,05	3.064,66	3.113,73
03	2.266,43	2.503,56	2.665,75	3.055,48	3.129,09	3.183,88
04	2.298,58	2.555,89	2.720,18	3.119,93	3.193,54	3.272,72
05	2.330,91	2.608,41	2.774,75	3.184,32	3.257,95	3.417,47
06	2.363,71	2.661,29	2.829,49	3.248,81	3.322,41	3.561,99
07	2.401,59	2.722,01	2.895,99	3.326,92	3.400,68	3.705,83
08	2.445,29	2.790,43	2.966,49	3.409,74	3.484,46	3.749,98
09	2.489,65	2.858,83	3.037,01	3.492,53	3.568,23	3.891,31
10	2.534,03	2.927,20	3.107,54	3.575,45	3.642,78	4.032,92
11	2.578,59	2.995,52	3.178,15	3.656,96	3.769,27	4.175,15
12	2.623,40	3.063,83	3.248,45	3.737,97	3.895,59	4.317,75
13	2.668,37	3.140,78	3.332,37	3.834,21	4.021,96	4.460,48
14	2.713,45	3.226,25	3.420,34	3.935,69	4.149,10	4.603,44

15	2.758,47	3.311,82	3.508,52	4.036,93	4.276,30	4.746,10
16	2.803,54	3.397,33	3.596,07	4.138,24	4.403,83	4.888,76
17	2.848,59	3.482,52	3.682,61	4.240,18	4.531,19	5.028,90
18	2.893,52	3.566,84	3.768,69	4.342,18	4.658,54	5.160,02
19	2.938,60	3.650,29	3.854,76	4.444,16	4.786,04	5.286,17
20	2.983,77	3.733,61	3.940,83	4.546,15	-	-

Schema IV R

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	R	R 1	R 2	RA
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.215,33	2.356,21	2.473,83	6.054,02
02	2.273,54	2.455,04	2.608,98	6.165,75
03	2.331,73	2.555,28	2.744,13	6.256,52
04	2.380,25	2.655,54	2.879,28	6.334,49
05	2.438,81	2.755,78	3.014,43	6.442,92
06	2.498,30	2.856,01	3.149,57	6.561,97
07	2.552,84	2.956,27	3.284,71	6.681,07
08	2.615,28	3.056,52	3.419,87	6.800,17
09	2.689,63	3.168,67	3.566,93	7.025,49
10	2.768,77	3.292,71	3.725,89	7.280,07
11	2.849,66	3.416,76	3.884,86	7.520,90
12	2.918,68	3.528,89	4.031,90	7.757,40
13	2.966,25	3.629,15	4.167,07	7.994,32
14	-	-	-	8.245,35
15	-	-	-	8.447,24
16	-	-	-	8.631,21
17	-	-	-	8.815,16
18	-	-	-	8.999,10
19	-	-	-	9.045,07

Schema IV KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	A 1	A 2	A 3	A 5
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	9.057,67	8.534,72	5.920,36	3.993,22
02	9.456,52	8.933,54	6.032,09	4.216,66
03	9.840,08	9.324,93	6.122,85	4.440,09
04	10.218,35	9.713,67	6.200,84	4.495,95
05	10.596,22	10.102,02	6.309,25	-
06	10.974,63	10.490,88	6.428,30	-
07	11.352,81	10.879,51	6.547,41	-
08	11.730,65	11.267,83	6.666,50	-
09	11.825,10	11.364,89	6.891,82	-
10	-	-	7.146,40	-
11	-	-	7.387,23	-
12	-	-	7.623,74	-
13	-	-	7.860,65	-
14	-	-	8.111,71	-
15	-	-	8.313,57	-
16	-	-	8.497,54	-
17	-	-	8.681,51	-
18	-	-	8.865,43	-
19	-	-	8.911,41	-

Schema IV L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe							
	LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.127,47	2.202,74	2.419,42	1.947,69	2.154,87	2.324,69	2.476,00	2.706,74
02	2.167,29	2.288,69	2.492,95	1.977,05	2.191,45	2.388,79	2.546,79	2.728,25
03	2.246,95	2.375,42	2.582,02	2.006,35	2.228,66	2.453,35	2.617,60	2.814,44
04	2.313,34	2.463,82	2.677,35	2.035,80	2.267,31	2.519,54	2.688,32	2.905,88
05	2.392,98	2.553,92	2.766,51	2.073,34	2.354,70	2.602,50	2.777,32	3.037,92
06	2.473,78	2.644,08	2.852,58	2.131,78	2.459,92	2.737,84	2.928,99	3.247,98
07	2.546,95	2.734,29	2.947,91	2.204,95	2.567,87	2.876,60	3.102,64	3.460,48
08	2.622,53	2.824,42	3.037,06	2.281,72	2.675,35	3.020,45	3.282,10	3.670,82
09	2.698,13	2.914,58	3.095,33	2.361,19	2.782,97	3.180,22	3.479,60	3.879,10
10	2.769,93	3.004,78	3.172,15	2.442,36	2.890,46	3.339,91	3.675,82	4.093,13
11	2.845,52	3.094,98	3.267,49	2.525,35	3.028,91	3.498,15	3.873,48	4.305,85
12	2.921,13	3.185,18	3.355,49	2.608,27	3.177,56	3.655,43	4.071,76	4.508,87
13	2.981,60	3.275,18	3.448,77	2.691,81	3.325,63	3.813,72	4.270,22	4.721,13
14	-	3.390,46	3.553,93	2.791,09	3.471,53	3.971,97	4.469,00	4.933,25
15	-	3.531,35	3.689,19	2.905,97	3.604,32	4.125,73	4.662,02	5.145,55
16	-	3.672,14	3.779,20	3.020,79	3.737,21	4.266,69	4.840,65	5.357,78
17	-	3.813,03	3.887,79	3.128,38	3.863,99	4.410,95	5.022,34	5.591,43
18	-	3.954,50	3.999,72	3.235,99	3.986,27	4.557,90	5.207,33	5.835,35
19	-	4.096,43	4.136,13	3.293,29	4.019,41	4.665,72	5.343,60	5.932,98
20	-	4.167,42	4.172,52	-	-	-	-	-

Anlage 2

(zu § 52 Abs. 1 in der Fassung vor der
Novelle LGBl. für Wien Nr. 51/2000
iVm § 62b)

Schema IV L – Jahresentlohnung

in der Verwendungsgruppe	für jede Jahreswochenstunde
	Euro
L 1	
a) für Lehrer/Lehrerinnen an der Modeschule	1.783,26
b) andernfalls für Unterrichtsgegenstände der Lehrverpflichtungsgruppe	
I	2.080,48
II	1.971,08
III	1.872,40
IV	1.627,92
IVa	1.703,57
IVb	1.742,72
V	1.560,41
Va	1.471,21
L 2a 2	1.373,93
L 2a 1	1.283,44
L 2b 1	1.128,04
L3	1.067,27

Anlage 3

(zu § 17 Abs. 1 Z 6)

1. Die Zulagen gemäß § 11 Abs. 6 Z 6 BO 1994 betragen monatlich:

in der Verwendungsgruppe							
LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
76,28	143,26	146,84	115,75	133,85	144,98	183,31	106,76

in der Verwendungsgruppe			
KA 1	KA 2	KA 3	R
Euro	Euro	Euro	Euro
617,52	618,14	409,31	60,03

2. Die Dienstalterszulagen (kleine und große DAZ) betragen monatlich

a) für Vertragsbedienstete des Schemas III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	123,48	94,75	92,78	39,62	33,92	26,63
große DAZ	197,57	151,61	148,42	63,38	54,28	42,61

b) für Vertragsbedienstete des Schemas IV, Dienstklasse III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	A	B	C	D1	D	E1	E
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	35,57	80,78	122,84	94,35	92,23	33,74	26,53
große DAZ	142,23	107,71	196,55	150,94	147,58	53,97	42,45

c) für Vertragsbedienstete des Schemas IV K

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	K 6	K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	56,97	105,08	119,40	141,49	144,75	140,51
große DAZ	91,14	168,12	151,96	180,07	289,51	281,08

d) für Vertragsbedienstete des Schemas IV P

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	56,97	105,08	119,40	141,49	144,75	140,51
große DAZ	91,14	168,12	151,96	180,07	289,51	281,08

e) für Vertragsbedienstete des Schemas IV L

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	107,45	165,18	86,82	150,59	54,36	68,73	40,05
große DAZ	214,88	220,26	173,64	200,77	217,47	274,98	160,14“

Artikel III

Das Wiener Bedienstetengesetz, LGBl. Nr. 33/2017, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 40/2021, wird wie folgt geändert:

1. In § 89 Abs. 1 und 5 wird jeweils der Betrag „51,87 Euro“ durch den Betrag „53,43 Euro“ ersetzt.

2. In § 101a werden in Abs. 1 der Betrag „5,53 Euro“ durch den Betrag „5,70 Euro“ und in Abs. 2 der Betrag „644,88 Euro“ durch den Betrag „664,23 Euro“ ersetzt.

3. Die Gehaltstabelle in § 110 Abs. 2 lautet:

„in der Gehaltsstufe	Euro
01	3.993,22
02	4.216,66
03	4.440,09
04	4.495,95“

4. In § 111a Abs. 1 wird der Betrag „1.849,95 Euro“ durch den Betrag „1.909,07 Euro“ ersetzt.

5. In § 112 Abs. 1 wird der Betrag „632,77 Euro“ durch den Betrag „651,75 Euro“ ersetzt.

6. In § 136 Abs. 2 und 3 wird jeweils das Datum „1. Juni 2021“ durch das Datum „1. Jänner 2022“ ersetzt.

7. Die Anlage 3 zum Wiener Bedienstetengesetz lautet:

„Anlage 3
(zu § 77Abs. 2)

Schema W1

Gehalts- stufe	W1/1	W1/2	W1/3	W1/4	W1/5	W1/6	W1/7	W1/8
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.863,56	1.917,64	1.972,81	2.080,97	2.204,27	2.340,55	2.494,56	2.665,99
02	1.917,10	1.978,32	2.040,99	2.131,02	2.268,03	2.412,58	2.572,28	2.750,42
03	1.970,65	2.039,00	2.109,16	2.181,07	2.331,80	2.485,41	2.650,00	2.834,87
04	1.970,65	2.039,00	2.109,16	2.231,13	2.395,96	2.558,26	2.727,72	2.919,30
05	1.970,65	2.039,00	2.109,16	2.281,17	2.461,16	2.631,09	2.805,44	3.003,75
06	1.970,65	2.039,00	2.109,16	2.281,17	2.461,16	2.631,09	2.805,44	3.003,75
07	1.970,65	2.039,00	2.109,16	2.281,17	2.461,16	2.631,09	2.805,44	3.003,75
08	2.024,18	2.099,69	2.177,35	2.331,23	2.526,36	2.703,96	2.883,17	3.088,19
09	2.024,18	2.099,69	2.177,35	2.331,23	2.526,36	2.703,96	2.883,17	3.088,19
10	2.077,72	2.160,36	2.245,54	2.381,36	2.591,56	2.776,80	2.960,89	3.172,63
11	2.077,72	2.160,36	2.245,54	2.381,36	2.591,56	2.776,80	2.960,89	3.172,63
12	2.131,27	2.221,05	2.313,72	2.432,55	2.656,74	2.849,64	3.038,61	3.257,06

Gehalts- stufe	W1/9	W1/10	W1/11	W1/12	W1/13	W1/14	W1/15	W1/16
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.852,90	3.056,38	3.277,58	3.517,56	3.777,46	4.059,47	4.363,60	4.695,38
02	2.946,14	3.132,10	3.358,83	3.608,30	3.874,97	4.164,31	4.459,00	4.800,41
03	3.039,38	3.207,84	3.440,09	3.699,05	3.972,47	4.269,14	4.554,40	4.905,45
04	3.132,63	3.283,56	3.521,35	3.789,81	4.069,97	4.373,98	4.649,80	5.010,47
05	3.225,88	3.359,29	3.602,61	3.880,55	4.167,47	4.478,82	4.745,20	5.115,51
06	3.225,88	3.435,03	3.683,86	3.971,30	4.264,98	4.583,66	4.840,61	5.220,56
07	3.225,88	3.510,76	3.765,11	4.062,04	4.362,50	4.688,50	4.936,00	5.325,60
08	3.319,13	3.586,47	3.846,38	4.152,80	4.459,99	4.793,34	5.031,40	5.430,62
09	3.319,13	3.586,47	3.846,38	4.152,80	4.459,99	4.793,34	5.126,82	5.535,66
10	3.412,37	3.662,21	3.927,64	4.243,54	4.557,51	4.898,17	5.222,20	5.640,69
11	3.412,37	3.662,21	3.927,64	4.243,54	4.557,51	4.898,17	5.317,62	5.745,72
12	3.505,62	3.737,94	4.008,90	4.334,29	4.655,01	5.003,02	5.413,00	5.850,76

Gehalts- stufe	W1/17	W1/18	W1/19	W1/20	W1/21	W1/22	W1/23
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	5.054,82	5.442,99	5.867,68	6.326,65	6.824,33	7.368,44	7.957,91
02	5.170,46	5.570,28	6.007,85	6.480,98	6.990,85	7.551,97	8.156,18
03	5.286,07	5.697,54	6.148,03	6.635,32	7.157,39	7.735,51	8.354,44
04	5.401,72	5.824,82	6.288,20	6.789,65	7.323,91	7.919,04	8.552,72
05	5.517,35	5.952,09	6.428,35	6.943,99	7.490,43	8.102,56	8.750,98
06	5.632,98	6.079,34	6.568,53	7.098,32	7.656,97	8.286,09	8.949,25
07	5.748,63	6.206,62	6.708,71	7.252,68	7.823,50	8.469,63	9.147,51
08	5.864,25	6.333,90	6.848,88	7.406,99	7.990,03	8.653,15	9.345,79
09	5.979,90	6.461,17	6.989,06	7.561,34	8.156,55	8.836,68	9.544,05
10	6.095,53	6.588,44	7.129,23	7.715,67	8.323,08	9.020,23	9.742,31
11	6.211,17	6.715,73	7.269,39	7.870,01	8.489,61	9.203,76	9.940,59
12	6.326,80	6.842,98	7.409,56	8.024,34	8.656,15	9.387,28	10.138,85

Schema W2

Gehalts- stufe	W2/1	W2/2	W2/3	W2/4	W2/5	W2/6	W2/7	W2/8
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.767,64	1.822,81	1.930,97	2.054,27	2.190,55	2.344,56	2.515,99	2.702,90
02	1.828,32	1.890,99	1.981,02	2.118,03	2.262,58	2.422,28	2.600,42	2.796,14
03	1.889,00	1.959,16	2.031,07	2.181,80	2.335,41	2.500,00	2.684,87	2.889,38
04	1.889,00	1.959,16	2.081,13	2.245,96	2.408,26	2.577,72	2.769,30	2.982,63
05	1.889,00	1.959,16	2.131,17	2.311,16	2.481,09	2.655,44	2.853,75	3.075,88
06	1.889,00	1.959,16	2.131,17	2.311,16	2.481,09	2.655,44	2.853,75	3.075,88
07	1.889,00	1.959,16	2.131,17	2.311,16	2.481,09	2.655,44	2.853,75	3.075,88
08	1.949,69	2.027,35	2.181,23	2.376,36	2.553,96	2.733,17	2.938,19	3.169,13
09	1.949,69	2.027,35	2.181,23	2.376,36	2.553,96	2.733,17	2.938,19	3.169,13
10	2.010,36	2.095,54	2.231,36	2.441,56	2.626,80	2.810,89	3.022,63	3.262,37
11	2.010,36	2.095,54	2.231,36	2.441,56	2.626,80	2.810,89	3.022,63	3.262,37
12	2.071,05	2.163,72	2.282,55	2.506,74	2.699,64	2.888,61	3.107,06	3.355,62

Gehalts- stufe	W2/9	W2/10	W2/11
	Euro	Euro	Euro
01	2.906,38	3.127,58	3.367,56
02	2.982,10	3.208,83	3.458,30
03	3.057,84	3.290,09	3.549,05
04	3.133,56	3.371,35	3.639,81
05	3.209,29	3.452,61	3.730,55
06	3.285,03	3.533,86	3.821,30
07	3.360,76	3.615,11	3.912,04
08	3.436,47	3.696,38	4.002,80
09	3.436,47	3.696,38	4.002,80
10	3.512,21	3.777,64	4.093,54
11	3.512,21	3.777,64	4.093,54
12	3.587,94	3.858,90	4.184,29

Schema W3

Gehalts- stufe	W3/1	W3/2	W3/3
	Euro	Euro	Euro
01	1.772,81	1.880,97	2.004,27
02	1.840,99	1.931,02	2.068,03
03	1.909,16	1.981,07	2.131,80
04	1.909,16	2.031,13	2.195,96
05	1.909,16	2.081,17	2.261,16
06	1.909,16	2.081,17	2.261,16
07	1.909,16	2.081,17	2.261,16
08	1.977,35	2.131,23	2.326,36
09	1.977,35	2.131,23	2.326,36
10	2.045,54	2.181,36	2.391,56
11	2.045,54	2.181,36	2.391,56
12	2.113,72	2.232,55	2.456,74

Schema W4

Gehalts- stufe	W4/1	W4/2	W4/3	W4/4	W4/5	W4/6	W4/7	W4/8
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	4.649,55	4.999,05	5.346,13	5.686,96	6.017,58	6.343,55	6.628,33	6.927,35
02	4.854,33	5.219,23	5.581,62	5.937,47	6.282,86	6.543,33	6.828,11	7.127,13
03	5.025,46	5.403,24	5.778,41	6.146,84	6.504,47	6.743,11	7.027,90	7.326,90
04	5.179,55	5.568,92	5.955,60	6.335,35	6.704,25	6.942,88	7.227,66	7.526,69
05	5.333,70	5.734,68	6.132,91	6.523,95	6.904,02	7.142,67	7.427,46	7.726,46
06	5.488,20	5.900,80	6.310,57	6.712,97	7.103,81	7.342,44	7.627,23	7.926,24
07	5.642,24	6.066,42	6.487,73	6.901,42	7.303,59	7.542,22	7.827,00	8.126,03
08	5.796,66	6.232,48	6.665,31	7.090,35	7.503,37	7.742,01	8.026,79	8.325,80
09	5.950,68	6.398,10	6.842,44	7.278,78	7.703,15	7.941,78	8.226,56	8.525,58
10	6.105,22	6.564,27	7.020,18	7.467,86	7.902,92	8.141,57	8.426,34	8.725,36
11	6.265,61	6.736,75	7.204,63	7.664,11	8.102,71	8.341,34	8.626,12	8.925,14
12	6.335,73	6.812,14	7.285,26	7.749,86	8.193,31	8.341,34	8.626,12	8.925,14

Gehalts- stufe	W4/9	W4/10	W4/11
	Euro	Euro	Euro
01	7.241,31	8.462,30	8.973,35
02	7.441,10	8.883,54	9.394,59
03	7.640,87	9.304,80	9.815,84
04	7.840,65	9.726,04	10.237,10
05	8.040,44	10.147,29	10.658,35
06	8.240,21	10.546,73	11.003,17
07	8.439,99	10.946,13	11.348,01
08	8.639,77	10.946,13	11.348,01
09	8.839,55	10.946,13	11.348,01
10	9.039,33	10.946,13	11.348,01
11	9.239,10	10.946,13	11.348,01
12	9.239,10	10.946,13	11.348,01

Schema W5

Gehalts- stufe	W5/1	W5/2
	Euro	Euro
01	5.867,58	6.193,55
02	6.132,86	6.393,33
03	6.354,47	6.593,11
04	6.554,25	6.792,88
05	6.754,02	6.992,67
06	6.953,81	7.192,44
07	7.153,59	7.392,22
08	7.353,37	7.592,01
09	7.553,15	7.791,78
10	7.752,92	7.991,57
11	7.952,71	8.191,34
12	8.043,31	8.191,34“

Artikel IV

Das Unfallfürsorgegesetz 1967, LGBl. Nr. 8/1969, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 48/2020, wird wie folgt geändert:

1. In § 19 Abs. 4 letzter Satz und § 25 Abs. 4 letzter Satz wird jeweils nach dem Ausdruck „2,76 %“ das Wort „und“ und in einer neuen Zeile folgende Wortfolge eingefügt:

„mit 1. Jänner 2022 3,0 %“

2. In § 38 Abs. 2 wird das Datum „1. Juni 2020“ durch das Datum „1. Jänner 2022“ ersetzt.

Artikel V

Das Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995, LGBl. Nr. 72, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 11/2021, wird wie folgt geändert:

1. In § 4 Abs. 2 letzter Satz wird das Wort „und“ durch einen Beistrich ersetzt und werden nach dem Ausdruck „2,3 %“ das Wort „und“ sowie in einer neuen Zeile folgende Wortfolge eingefügt:

„mit 1. Jänner 2022 3,0 %“

2. In § 13 Abs. 2 wird das Datum „1. Juni 2020“ durch das Datum „1. Jänner 2022“ ersetzt.

Artikel VI

Das Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz, LGBl. Nr. 84/2012, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 42/2021, wird wie folgt geändert:

1. Das Schema VGW in § 9 Z 1 lautet:

„Schema VGW

Gehaltsstufe	Euro
01	6.193,19
02	6.557,21
03	6.921,23
04	7.285,22
05	7.919,31
06	8.283,31
07	8.647,34
08	9.011,34“

2. In § 9 Z 3 wird der Betrag „947,82 Euro“ durch den Betrag „974,83 Euro“ ersetzt.

3. In § 9 Z 4 wird der Betrag „12.479,96 Euro“ durch den Betrag „12.842,04 Euro“ ersetzt.

4. In § 19 Abs. 1 wird der Betrag „582,97 Euro“ durch den Betrag „600,46 Euro“ ersetzt.

5. In § 21 Abs. 2 wird das Datum „1. Juni 2021“ durch das Datum „1. Jänner 2022“ ersetzt.

Artikel VII

Dieses Gesetz tritt mit 1. Jänner 2022 in Kraft.

Der Landeshauptmann:

Der Landesamtsdirektor:

Erläuterungen

I. Allgemeiner Teil

Am 14. Dezember 2021 haben die Gemeinde Wien und die younion – Die Daseinsgewerkschaft, Landesgruppe Wien, vorbehaltlich der Genehmigung durch die zuständigen Organe ein Besoldungsabkommen für das Jahr 2022 geschlossen. Darin ist – unter Beachtung bestehender Vereinbarungen – eine Erhöhung der Gehälter der Beamtinnen und Beamten sowie der in einem vertraglichen Dienstverhältnis stehenden Bediensteten der Gemeinde Wien um 2,85 % und danach um 6,40 Euro vorgesehen. Zusätzliche in Verordnungen oder Gesetzen vorgesehene Gehaltsbestandteile sollen mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2022 um 2,85 % erhöht werden.

Die in §§ 11, 14, 23 bis 31a, 49l und 49m der Besoldungsordnung 1994 geregelten ruhegenussfähigen Zulagen sowie sämtliche – in Eurobeträgen ausgedrückten – Nebengebühren und Vergütungen werden mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2022 einheitlich um 3 % erhöht.

Der in § 89 Abs. 1 und 5 des Wiener Bedienstetengesetzes (W-BedG) geregelte Betrag sowie der in § 112 Abs. 1 W-BedG vorgesehene Gehaltsbetrag sollen mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2022 ebenfalls um 3 % erhöht werden. Die im Wiener Bedienstetengesetz vorgesehene Erschwerisabgeltung (§ 78 W-BedG) wird dagegen mit 1. Jänner 2022 nicht erhöht.

Durch den vorliegenden Gesetzesentwurf soll nunmehr das Besoldungsabkommen für das Jahr 2022 hinsichtlich der mit Wirksamkeit 1. Jänner 2022 durch Landesgesetz vorzusehenden Erhöhungen umgesetzt werden.

Finanzielle Auswirkungen:

Die Umsetzung des Besoldungsabkommens führt ab dem Jahr 2022 zu folgenden jährlichen Mehrkosten:

Geschäftsgruppen	Mehrkosten der Bezugserhöhung (inklusive DG-Beiträge und abzüglich Pensionsbeiträge) *) in Euro
Magistratsdirektion	4.450.971
GGr. „Bildung, Jugend, Integration und Transparenz“ <i>ohne Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien</i>	21.664.018
GGr. „Finanzen, Wirtschaft, Arbeit, Internationales und Wiener Stadtwerke“	6.723.071
GGr. „Kultur und Wissenschaft“ <i>ohne Museen</i>	374.580
GGr. „Soziales, Gesundheit und Sport“ <i>ohne FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination und Wiener Gesundheitsverbund</i>	4.767.065
GGr. „Innovation, Stadtplanung und Mobilität“ <i>ohne ASFINAG</i>	6.521.234
GGr. „Klima, Umwelt, Demokratie und Personal“ <i>ohne Wien Kanal</i>	11.146.989
GGr. „Wohnen, Wohnbau, Stadterneuerung und Frauen“ <i>ohne Wiener Wohnen</i>	3.333.610
Summe Geschäftsgruppen (ohne Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, Wiener Gesundheitsverbund, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	58.981.538
Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien	190.480
Museen	70.394
Fonds Soziales Wien	373.387
Wiener Gesundheitsförderung	7.744

Sucht- und Drogenkoordination	11.527
ASFINAG	34.337
Wiener Gesundheitsverbund	58.296.764
Wiener Wohnen (<i>ohne Hausbesorger</i>)	1.547.582
Wien Kanal	958.980
Summe Geschäftsgruppen (mit Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogen- koordination, ASFINAG, Wiener Gesundheits- verbund, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	120.472.734

**) gewichteter Mittelwert je Geschäftsgruppe, Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, Wiener Gesundheitsverbund, Wiener Wohnen und Wien Kanal*

Die Mehrkosten in dem vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich werden ab dem Jahr 2022 ca. 10,7 Millionen Euro pro Jahr betragen.

Für den Bund und andere Gebietskörperschaften entstehen keine Kosten.

II. Besonderer Teil

Zu Art. I Z 1, Art. II Z 1, Art. III Z 6, Art. IV Z 2, Art. V Z 2 sowie Art. VI Z 5 (§ 42 Abs. 2 BO 1994; § 64 Abs. 2 und 3 VBO 1995; § 136 Abs. 2 und 3 W-BedG; § 38 Abs. 2 UFG 1967; § 13 Abs. 2 RVZG 1995; § 21 Abs. 2 VGW-DRG):

Soweit in der Besoldungsordnung 1994, in der Vertragsbedienstetenordnung 1995, im Wiener Bedienstetengesetz, im Unfallfürsorgegesetz 1967, im Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995 und im Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz auf Bundesgesetze bzw. Richtlinien der Europäischen Union verwiesen wird, soll im Sinn einer zulässigen statischen Verweisung jeweils deren am 1. Jänner 2022 geltende Fassung maßgebend sein.

Zu Art. I Z 2 bis 5, Art. II Z 2, Art. III Z 1 bis 5 und 7, Art. IV Z 1, Art. V Z 1 sowie Art. VI Z 1 bis 4 (§ 48g Abs. 6, § 48h Abs. 2 und § 49k Abs. 2 BO 1994 sowie Anlagen 2 und 3 zur BO 1994; Anlagen 1 bis 3 zur VBO 1995; § 89 Abs. 1 und 5, § 101a Abs. 1 und 2, § 110 Abs. 2, § 111a Abs. 1 und § 112 Abs. 1 W-BedG sowie Anlage 3 zum W-BedG; § 19 Abs. 4 und § 25 Abs. 4 UFG 1967; § 4 Abs. 2 RVZG 1995; § 9 Z 1, 3 und 4 sowie § 19 Abs. 1 VGW-DRG):

Diese Bestimmungen dienen der Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2022 in der Besoldungsordnung 1994, der Vertragsbedienstetenordnung 1995, dem Wiener Bedienstetengesetz, dem Unfallfürsorgegesetz 1967, dem Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995 und dem Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz.

In § 48g Abs. 6 BO 1994 soll zudem klargestellt werden, dass die gebotene Erhöhung der Wahrungszulagen durch eine Neuberechnung auf der Grundlage der jeweils valorisierten Überleitungsbeträge zu erfolgen hat. Die Änderung in § 48h Abs. 2 BO 1994 sieht die hinsichtlich der im Besoldungsabkommen für das Jahr 2022 vorgesehenen Fixbetragserrhöhung erforderliche ergänzende Anpassungsmaßnahme in Bezug auf Gehälter, die in einem Vielfachen eines Gehaltsansatzes ausgedrückt werden, vor.

Textgegenüberstellung

Die Gehaltstabelle des § 49k Abs. 2 der Besoldungsordnung 1994 sowie die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 (Art. I Z 4 und 5), die Anlagen 1 bis 3 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 (Art. II Z 2), die Gehaltstabelle des § 110 Abs. 2 des Wiener Bedienstetengesetzes sowie die Anlage 3 zum Wiener Bedienstetengesetz (Art. III Z 3 und 7) und das Schema VGW (Art. VI Z 1) wurden in die Textgegenüberstellung nicht aufgenommen.

Geltende Fassung

Vorgeschlagene Fassung

Artikel I

Änderung der Besoldungsordnung 1994

§ 42. (1) ...

(2) Soweit dieses Gesetz und dessen Anlage 1 auf Bundesgesetze verweisen, sind diese in der am 1. November 2021 geltenden Fassung anzuwenden.

§ 48g. (1) bis (5)

(6) Die gemäß Abs. 1 bis 5 für die Bemessung der Wahrungszulagen im Dezember 2018 maßgebenden Beträge sind

mit 1. Jänner 2019	um 2,33 % und danach um 19,50 Euro,
mit 1. Jänner 2020	um 2,25 %, mindestens jedoch um 50 Euro, und
mit 1. Jänner 2021	um 1,45 %

zu erhöhen und kaufmännisch auf ganze Cent zu runden.

§ 48h. (1)

(2) Die Summe der seit 31. Dezember 2000 erfolgten Fixbetragserhöhungen beträgt:

ab 1. Juli 2013	71,34 Euro,
ab 1. März 2014	133,44 Euro und
ab 1. Jänner 2019	152,94 Euro.

§ 42. (1) ...

(2) Soweit dieses Gesetz und dessen Anlage 1 auf Bundesgesetze verweisen, sind diese in der am 1. Jänner 2022 geltenden Fassung anzuwenden.

§ 48g. (1) bis (5)

(6) Die gemäß Abs. 1 bis 5 für die Bemessung der Wahrungszulagen im Dezember 2018 maßgebenden Beträge sind

mit 1. Jänner 2019	um 2,33 % und danach um 19,50 Euro,
mit 1. Jänner 2020	um 2,25 %, mindestens jedoch um 50 Euro,
mit 1. Jänner 2021	um 1,45 % und
mit 1. Jänner 2022	um 2,85 % und danach um 6,40 Euro

zu erhöhen und kaufmännisch auf ganze Cent zu runden.

§ 48h. (1)

(2) Die Summe der seit 31. Dezember 2000 erfolgten Fixbetragserhöhungen beträgt:

ab 1. Juli 2013	71,34 Euro,
ab 1. März 2014	133,44 Euro,
ab 1. Jänner 2019	152,94 Euro und
ab 1. Jänner 2022	159,34 Euro.

Geltende Fassung

Vorgeschlagene Fassung

Artikel II

Änderung der Vertragsbedienstetenordnung 1995

§ 64. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Juni 2021 geltenden Fassung anzuwenden.

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. Juni 2021 zu verstehen.

§ 64. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Jänner 2022 geltenden Fassung anzuwenden.

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. Jänner 2022 zu verstehen.

Artikel III

Änderung des Wiener Bedienstetengesetzes

§ 89. (1) Die besoldungsrechtliche Einreihung in das neue Gehaltsband hat in jene Gehaltsstufe zu erfolgen, die dem niedrigsten Gehaltsbetrag zugeordnet ist, der das Gehalt, welches der besoldungsrechtlichen Stellung der bzw. des Bediensteten am Tag der Höherreihung im bisherigen Gehaltsband entspricht, um mindestens 51,87 Euro übersteigt.

(2) bis (4)

(5) Ist das gemäß Abs. 1 nach der Höherreihung gebührende Gehalt nicht um mindestens 51,87 Euro höher als das Gehalt, das der bzw. dem Bediensteten bei Erreichen der nächsthöheren Gehaltsstufe im bisherigen Gehaltsband gebührt hätte, und hätte die bzw. der Bedienstete die nächste Gehaltsstufe im bisherigen Gehaltsband früher als zu dem sich aus Abs. 3 und 4 ergebenden Zeitpunkt erreicht, verbessert sich ihre bzw. seine besoldungsrechtliche Stellung mit Wirksamkeit der Höherreihung um den Zeitraum, der erforderlich ist, damit die Höherreihung zum selben Zeitpunkt die nächsthöhere Gehaltsstufe erreicht, zu dem sie bzw. er die nächsthöhere Gehaltsstufe im bisherigen Gehaltsband erreicht hätte.

(6)

§ 101a. (1) Ärztinnen und Ärzten des Wiener Gesundheitsverbundes (einschließlich Fach- und Oberärztinnen und Fach- und Oberärzten, ausgenommen Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständinnen, Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständen sowie Ärztlichen Direktorinnen und Direktoren), die an einer Zentralen Notaufnahme oder an einem Notarzteinsetzungsfahrzeug Dienst

§ 89. (1) Die besoldungsrechtliche Einreihung in das neue Gehaltsband hat in jene Gehaltsstufe zu erfolgen, die dem niedrigsten Gehaltsbetrag zugeordnet ist, der das Gehalt, welches der besoldungsrechtlichen Stellung der bzw. des Bediensteten am Tag der Höherreihung im bisherigen Gehaltsband entspricht, um mindestens 53,43 Euro übersteigt.

(2) bis (4)

(5) Ist das gemäß Abs. 1 nach der Höherreihung gebührende Gehalt nicht um mindestens 53,43 Euro höher als das Gehalt, das der bzw. dem Bediensteten bei Erreichen der nächsthöheren Gehaltsstufe im bisherigen Gehaltsband gebührt hätte, und hätte die bzw. der Bedienstete die nächste Gehaltsstufe im bisherigen Gehaltsband früher als zu dem sich aus Abs. 3 und 4 ergebenden Zeitpunkt erreicht, verbessert sich ihre bzw. seine besoldungsrechtliche Stellung mit Wirksamkeit der Höherreihung um den Zeitraum, der erforderlich ist, damit die Höherreihung zum selben Zeitpunkt die nächsthöhere Gehaltsstufe erreicht, zu dem sie bzw. er die nächsthöhere Gehaltsstufe im bisherigen Gehaltsband erreicht hätte.

(6)

§ 101a. (1) Ärztinnen und Ärzten des Wiener Gesundheitsverbundes (einschließlich Fach- und Oberärztinnen und Fach- und Oberärzten, ausgenommen Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständinnen, Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständen sowie Ärztlichen Direktorinnen und Direktoren), die an einer Zentralen Notaufnahme oder an einem Notarzteinsetzungsfahrzeug Dienst versehen,

Geltende Fassung

versehen, gebührt für jede in der Normalarbeitszeit gelegene Arbeitsstunde, sofern sie nicht im Rahmen eines verlängerten Dienstes gemäß § 4 des Krankenanstalten-Arbeitszeitgesetzes – KA-AZG, BGBl. I Nr. 8/1997, erbracht wird, eine Vergütung in der Höhe von 5,53 Euro je Stunde.

(2) Den Fachärztinnen und Fachärzten für Psychiatrie (und Neurologie), für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, für Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie für Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapeutische Medizin (einschließlich Oberärztinnen und Oberärzten, ausgenommen Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständinnen, Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständen sowie Ärztlichen Direktorinnen und Direktoren), die in einer Einrichtung des Wiener Gesundheitsverbundes klinisch tätig sind, gebührt eine monatliche Vergütung in der Höhe von 644,88 Euro.

§ 111a. (1) Kindergartenpädagoginnen und Kindergartenpädagogen in Ausbildung gebührt für die Dauer dieser Ausbildung abweichend von § 75 Abs. 1 und 2 ein monatliches Gehalt in der Höhe von 1.849,95 Euro sowie ein allfälliger Kinderbeitrag gemäß § 79.

(2)

§ 112. (1) Personen, die während einer schulischen Ausbildung oder während eines Studiums an einer Fachhochschule oder einer Universität im Rahmen eines Ferial- oder eines Pflichtpraktikums während der Schul- bzw. Semesterferien beschäftigt werden, gebührt für die Dauer dieses Praktikums abweichend von § 75 Abs. 1 und 2 ein monatliches Gehalt in der Höhe von 632,77 Euro.

(2)

§ 136. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Juni 2021 geltenden Fassung anzuwenden.

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. Juni 2021 zu verstehen.

Artikel IV

Änderung des Unfallfürsorgegesetzes 1967

§ 19. (1) bis (3)

Vorgeschlagene Fassung

gebührt für jede in der Normalarbeitszeit gelegene Arbeitsstunde, sofern sie nicht im Rahmen eines verlängerten Dienstes gemäß § 4 des Krankenanstalten-Arbeitszeitgesetzes – KA-AZG, BGBl. I Nr. 8/1997, erbracht wird, eine Vergütung in der Höhe von 5,70 Euro je Stunde.

(2) Den Fachärztinnen und Fachärzten für Psychiatrie (und Neurologie), für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, für Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie für Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapeutische Medizin (einschließlich Oberärztinnen und Oberärzten, ausgenommen Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständinnen, Ärztlichen Abteilungs- oder Institutsvorständen sowie Ärztlichen Direktorinnen und Direktoren), die in einer Einrichtung des Wiener Gesundheitsverbundes klinisch tätig sind, gebührt eine monatliche Vergütung in der Höhe von 664,23 Euro.

§ 111a. (1) Kindergartenpädagoginnen und Kindergartenpädagogen in Ausbildung gebührt für die Dauer dieser Ausbildung abweichend von § 75 Abs. 1 und 2 ein monatliches Gehalt in der Höhe von 1.909,07 Euro sowie ein allfälliger Kinderbeitrag gemäß § 79.

(2)

§ 112. (1) Personen, die während einer schulischen Ausbildung oder während eines Studiums an einer Fachhochschule oder einer Universität im Rahmen eines Ferial- oder eines Pflichtpraktikums während der Schul- bzw. Semesterferien beschäftigt werden, gebührt für die Dauer dieses Praktikums abweichend von § 75 Abs. 1 und 2 ein monatliches Gehalt in der Höhe von 651,75 Euro.

(2)

§ 136. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Jänner 2022 geltenden Fassung anzuwenden.

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. Jänner 2022 zu verstehen.

Geltende Fassung

(4) Die Rente des früheren Ehegatten gebührt höchstens mit dem Betrag, der dem gegen den Versicherten zur Zeit seines Todes bestehenden Anspruch auf Unterhalt (Unterhaltsbeitrag), vermindert um einen der Anspruchsberechtigten nach dem Versicherten gebührenden Versorgungsbezug, Unterhaltsbezug oder ein Versorgungsgeld, entspricht. Der der Bemessung der Rente des früheren Ehegatten zugrunde gelegte Unterhaltsbeitrag ändert sich jeweils um den Hundertsatz, um den sich bei einem Beamten des Dienststandes das Gehalt der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V zuzüglich einer hierzu gebührenden Teuerungszulage ändert.

Abweichend vom zweiten Satz beträgt die Erhöhung mit 1. Jänner 2019 2,76 %.

(5) bis (9)

§ 25. (1) bis (3)

(4) Die Bemessungsgrundlage ändert sich jeweils um den Hundertsatz, um den sich bei einem Beamten des Dienststandes das Gehalt der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V ändert.

Abweichend vom ersten Satz beträgt die Erhöhung mit 1. Jänner 2019 2,76 %.

§ 38. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Juni 2020 geltenden Fassung anzuwenden.

Vorgeschlagene Fassung

(4) Die Rente des früheren Ehegatten gebührt höchstens mit dem Betrag, der dem gegen den Versicherten zur Zeit seines Todes bestehenden Anspruch auf Unterhalt (Unterhaltsbeitrag), vermindert um einen der Anspruchsberechtigten nach dem Versicherten gebührenden Versorgungsbezug, Unterhaltsbezug oder ein Versorgungsgeld, entspricht. Der der Bemessung der Rente des früheren Ehegatten zugrunde gelegte Unterhaltsbeitrag ändert sich jeweils um den Hundertsatz, um den sich bei einem Beamten des Dienststandes das Gehalt der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V zuzüglich einer hierzu gebührenden Teuerungszulage ändert.

Abweichend vom zweiten Satz beträgt die Erhöhung mit 1. Jänner 2019 2,76 % und mit 1. Jänner 2022 3,0 %.

(5) bis (9)

§ 25. (1) bis (3)

(4) Die Bemessungsgrundlage ändert sich jeweils um den Hundertsatz, um den sich bei einem Beamten des Dienststandes das Gehalt der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V ändert.

Abweichend vom ersten Satz beträgt die Erhöhung mit 1. Jänner 2019 2,76 % und mit 1. Jänner 2022 3,0 %.

§ 38. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Jänner 2022 geltenden Fassung anzuwenden.

Artikel V

Änderung des Ruhe- und Versorgungszulagegesetzes 1995

§ 4. (1)

(2) Ändert sich das Gehalt eines Beamten des Dienststandes der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V, so ändert sich für die Berechnung der Bemessungsgrundlage die bis zum Ablauf des 30. November des Vorjahres des Wirksamkeitsbeginnes der Gehaltsänderung bezogene Summe der im Sinn des § 2 für die Ruhegenusszulage

Geltende Fassung

Ruhegenußzulage anrechenbaren Nebengebühren jeweils um den gleichen Prozentsatz. Abweichend vom ersten Satz beträgt die Erhöhung

- mit 1. Jänner 1998 1,7 %,
 - mit 1. Jänner 2002 1,2 %,
 - mit 1. Jänner 2010 0,9 %,
 - mit 1. Jänner 2011 1,0 %,
 - mit 1. Februar 2012 2,95 %,
- tritt mit 1. Juli 2013 keine Erhöhung ein und beträgt die Erhöhung
- mit 1. Jänner 2019 2,76 % und
 - mit 1. Jänner 2020 2,3 %.

§ 13. (1)

- (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Juni 2020 geltenden Fassung anzuwenden.

Vorgeschlagene Fassung

anrechenbaren Nebengebühren jeweils um den gleichen Prozentsatz. Abweichend vom ersten Satz beträgt die Erhöhung

- mit 1. Jänner 1998 1,7 %,
 - mit 1. Jänner 2002 1,2 %,
 - mit 1. Jänner 2010 0,9 %,
 - mit 1. Jänner 2011 1,0 %,
 - mit 1. Februar 2012 2,95 %,
- tritt mit 1. Juli 2013 keine Erhöhung ein und beträgt die Erhöhung
- mit 1. Jänner 2019 2,76 %,
 - mit 1. Jänner 2020 2,3 % und
 - mit 1. Jänner 2022 3,0 %.

§ 13. (1)

- (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Jänner 2022 geltenden Fassung anzuwenden.

Artikel VI**Änderung des Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetzes**

§ 9. Für die Mitglieder des Verwaltungsgerichts gilt die Besoldungsordnung 1994 – BO 1994, LGBl. Nr. 55, mit folgenden Abweichungen:

- 1. und 2.
- 3. Für die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten erhöht sich das in Z 1 genannte Gehalt um 947,82 Euro.
- 4. Der Präsidentin oder dem Präsidenten des Verwaltungsgerichts gebührt ein festes Gehalt im Ausmaß von 12.479,96 Euro.
- 5. bis 7.

§ 19. (1) Den Landesrechtspflegerinnen und Landesrechtspflegern gebührt zur Abgeltung aller mit der Funktionsausübung verbundenen qualitativen Mehrleistungen eine monatliche Funktionszulage im Ausmaß von 582,97 Euro.

(2) und (3)

§ 21. (1)

§ 9. Für die Mitglieder des Verwaltungsgerichts gilt die Besoldungsordnung 1994 – BO 1994, LGBl. Nr. 55, mit folgenden Abweichungen:

- 1. und 2.
- 3. Für die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten erhöht sich das in Z 1 genannte Gehalt um 974,83 Euro.
- 4. Der Präsidentin oder dem Präsidenten des Verwaltungsgerichts gebührt ein festes Gehalt im Ausmaß von 12.842,04 Euro.
- 5. bis 7.

§ 19. (1) Den Landesrechtspflegerinnen und Landesrechtspflegern gebührt zur Abgeltung aller mit der Funktionsausübung verbundenen qualitativen Mehrleistungen eine monatliche Funktionszulage im Ausmaß von 600,46 Euro.

(2) und (3)

§ 21. (1)

Geltende Fassung

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Juni 2021 geltenden Fassung anzuwenden.

Vorgeschlagene Fassung

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Jänner 2022 geltenden Fassung anzuwenden.